

BIBLIOGRAPHIE COMPLEMENTAIRE

- ALTMAN Y., 1997, The high-potential fast flying achiever : themes from english language literature 1976 - 1995, *Career Development International*, vol. 2, n° 7, pp. 324 - 330.
- AMADIEU J.F., 1993, *Organisations et travail - coopération, conflits et marchandage*, Paris, Vuibert, 229 pages.
- AMBLARD H., P. BERNOUX, G. HERREROS et Y-F LIVIAN, 1996, *Les nouvelles approches sociologiques des organisations*, Paris, Seuil, coll. Sociologie, 245 pages
- ANASTASSOPOULOS J-P., G. BLANC, J-P. NIOCHE et B. RAMANANTSOA, 1985, *Pour une nouvelle politique d'entreprise*, Paris, P.U.F., coll. Gestion, 217 pages.
- ANPE et APEC, 1996, *Cadres du secteur privé*, Paris, La documentation française, 190 pages.
- ARCIMOLE (d') C.H., 1993, Economie de la relation d'emploi : apports et confrontation des modèles récents, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 10, déc. 93 / janv. - févr. 1994, pp. 4 - 12.
- AUBERT N., 1996, « L'urgence comme mode de gestion et ses conséquences humaines », **Colloque** international « Entreprises et sociétés – Enracinements, mutations et mondialisation », publication électronique, Québec, Ecole des HEC de Montréal.
- AUBERT N., J.P. GRUERE., J. JABES., H. LAROCHE et S. MICHEL, 1991, *Management - aspects humains et organisationnels*, Paris, P.U.F. fondamental, 656 pages.
- AUBRET J., P. GILBERT et F. PIGEYRE, 1993, *Savoir et pouvoir - les compétences en questions*, Paris, P.U.F., coll. Gestion, 222 pages.
- AURIOL P., 1991, *Le rôle formateur de l'encadrement*, Paris, ESF, 134 pages.
- BAILLY A-F., 1998, Mobilité et pilotage de carrière dans une compagnie d'assurances : une approche par la théorie de la structuration, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 26-27, mai - juin, pp. 62 - 80.
- BAILLY E., 1998, Le conseil de Prud'hommes de Paris : observatoire privilégié du malaise de l'encadrement, **Mémoire** pour le D.E.S.S. 'Gestion du personnel' Université Paris 1 Panthéon - Sorbonne, sous la direction du professeur Y-F. Livian (non publié).
- BALICCO C., 1997, *Les méthodes d'évaluation en gestion des ressources humaines*, Paris, Les Editions d'Organisation, 342 pages.

- BALLOT G., 1992, La théorie des contrats à paiement différé, *Travail et emploi*, n° 54, pp. 60 - 71.
- BARDIN L., 1998, *L'analyse de contenu*, Paris, P.U.F, 296 pages.
- BARLETT C. et S. GHOSHAL, 1994, Changing the role of top management : beyond strategy to porpose, *Harvard Business Review*, Nov. – Déc., pp. 79 – 88.
- BARLETT C. et S. GHOSHAL, 1997, The Myth of the Generic Manager : New Personnal Competencies for New Management Roles, *California Management Review*.
- BARNARD C. I., 1938, *The functions of the executive*, Cambridge, Harvard University Press.
- BARUCH Y. et M. PEIPERL, 1997, High-flyers : glorious past, gloomy present, any future ?, *Career Development International*, vol. 2, n° 7, pp. 354 - 358.
- BATSCH L., 1994, L'entreprise sous influence institutionnelle – Autour des travaux de Neil Fligstein, *Gérer et Comprendre / Annales des Mines*, septembre, pp. 83 - 94.
- BAUDRY, 1995, *L'économie des relations interentreprises*, Paris, La Découverte, coll. Repères, 125 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN - MOUROT, 1996, *Vers un modèle européen de dirigeants ? Observatoire des dirigeants / CNRS et Research Center on Leadership / Boyden*, 142 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1987, *Les 200 ou comment devient-on un grand patron ?*, Paris, Le Seuil, 315 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1993, Comment les entreprises françaises et allemandes sélectionnent-elles leurs dirigeants ?, *Problèmes économiques*, n° 2337.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1995a, *Les n°1 des 200 plus grandes entreprises en France et en Grande - Bretagne*, Observatoire des dirigeants / CNRS et Research Center on Leadership / Boyden, 104 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1995b, « la tyrannie du diplôme initial et la circulation des élites : la stabilité du modèle français », in Henri MENDRAS et Ezra SULEIMAN, *Le recrutement des élites en Europe*, Paris, La Découverte, 264 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1995c, « Le recrutement des élites économiques en France et en Allemagne » in Henri MENDRAS et Ezra SULEIMAN, *Le recrutement des élites en Europe*, Paris, La Découverte, 264 pages.
- BAUER M. et B. BERTIN-MOUROT, 1997, *L'E.N.A. est-elle une business school ?*, Paris, L'Harmattan.

- BAUER M. et E. COHEN, 1982, Les limites du savoir des cadres : l'organisation savante comme moyen de déqualification, *Sociologie du travail*, vol. 24, n° 4, pp. 451 - 472.
- BAUER M., 1992, « Pas de sociologie de l'entreprise sans sociologie de ses dirigeants », in Renaud SAINSAULIEU (dir.), *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.
- BAZZOLI L., T. KIRAT et M-C. VILLEVAL, 1994, Contrat et institutions dans la relation salariale : pour un renouveau institutionnaliste, *Travail et Emploi*, n° 58, 1^{ier} trimestre, pp. 94 - 110.
- BEAUCOURT C. et P. LOUART, 1998, « Aspects psychosociologiques d'un développement du potentiel humain. Peut-on potentialiser l'aptitude à diriger ? », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- BEAUCOURT C., 1996, La dimension symbolique des configurations organisationnelles, *Revue Française de Gestion*, janvier - février, pp. 121 - 131.
- BEAUJOLIN R., 1999, *Les vertiges de l'emploi – L'entreprise face aux réductions d'effectifs*, Paris, Grasset - Le Monde, 330 pages.
- BELGHITI S. et F. RODHAIN, 2001, Les femmes constituent-elles un potentiel pour les entreprises ?, *La Revue des Sciences de Gestion - Direction et Gestion*, n° 190 – 191.
- BELLIER-MICHEL S., 1997, *Modes et légendes au pays du management*, Paris, Vuibert, 79 pages.
- BENGHOZI P-J., 1990, La négociation d'une recherche : une étape dans la méthodologie d'intervention, *Economies et sociétés*, Série sciences de gestion, n° 15, mai, pp. 195 - 209.
- BENGUIGUI G., 1981, La Sélection des cadres, *Sociologie du Travail*, vol. 3, pp. 294 - 307.
- BENOIT-CATTIN L. et D. POIROUX, 1990, Les dirigeants à l'école ?, *Gérer et comprendre / Annales des Mines*, n° 18, pp. 4 - 14.
- BERGMANN A. et B. UWAMUNGU, 1997, *Encadrement et comportement*, Paris, Editions ESKA, coll. Management, 471 pages.
- BERNARD A. et V. de SAINT GINIEZ, 1998, « Les jugements d'attribution du potentiel : une approche constructiviste », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- BERNARD A. et V. de SAINT-GINIEZ, 1996, « L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une

- meilleure performance organisationnelle ? », in, A-M. FERICELLI et B. SIRE (éd.), *Performance et ressources humaines*, Economica, 335 pages.
- BERNARD A., 1992, *Le développement des jeunes cadres*, Paris, Liaisons, 242 pages.
- BERNIER D., 1995, *Le syndrome d'épuisement professionnel : la crise du Burnout*, Paris, C. Vigne édition, 356 pages.
- BERNOUX P., 1985, *La sociologie des organisations*, Paris, coll. Essais, Points Seuil, 378 pages.
- BERNOUX P., 1995, « L'entreprise : agent de socialisation et/ou de désocialisation », **Colloque** « Entreprises et sociétés », publication électronique, Ecole des HEC de Montréal.
- BERT C., 1998, L'effet Pygmalion : mythe ou réalité ?, *Sciences Humaines*, n° 84, pp. 42 - 44.
- BESSON P. (coord.), 1997, *Dedans, dehors – les nouvelles frontières de l'organisation*, Paris, Vuibert, coll. Entreprendre, 217 pages.
- BIRNBAUM P. et alii, 1978, *La classe dirigeante française*, Paris, P.U.F., 189 pages.
- BONETTI M. et V. de GAULEJAC, 1982, Condamnés à réussir, *Sociologie du travail*, vol. 24, n° 4, pp. 403 - 416.
- BORDES M-M. et C. GONZALES – DEMICHEL, 1998, Marché du travail – séries longues, *INSEE Résultats*, coll. Emploi – Revenu, n° 138 – 139, 312 pages.
- BOUDON R., 1977, *Effets pervers et ordre social*, Paris, PUF, 284 pages.
- BOUFFARTIGUE P. et C. GADEA, 2000, *Sociologie des cadres*, Paris, Coll. Repères, Editions La Découverte.
- BOURDIEU P., 1979, *La distinction*, Paris, Les Editions de minuit, coll. "Le sens commun", 670 pages.
- BOURDIEU P., 1987, Variations et invariants - éléments pour une histoire structurale du champ des grandes écoles, *Actes de la recherche en sciences sociales*, n° 7, pp. 3 - 30.
- BOURDIEU P., 1989, *La noblesse d'Etat - grandes écoles et esprit de corps*, Paris, Les Editions de minuit, coll. "le sens commun", 567 pages.
- BOURG J-F., 1989, Le marché du travail des footballeurs - dualisme et rapport salarial, *Economie et Humanisme*, n° 310, pp. 47 - 61.
- BOURNOIS F. et C.B. DERR, 1994, Les directeurs des ressources humaines ont-ils un avenir ?, *Revue Française de Gestion*, mars – avril – mai, pp. 64 – 78.

- BOURNOIS F. et P. METCALFE, 1991, « Human resource management of executives in Europe – structures, policies and techniques », in, C. BREWSTER et S. TYSON (éd.), *International comparisons in HRM*, London, Pitman Publishing, 268 pages.
- BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON (dir.), 1998, *Préparer les dirigeants de demain – une approche internationale de la gestion des cadres à haut potentiel*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON, 1992, The management of "highflier" executives in France : the weight of the national culture, *Human Resource Management Journal*, vol. 3 n°1, pp. 37 - 56
- BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON, 1997, Identification and development of potential for management and executives positions in France, *Career Development International*, vol. 2, n° 7, p. 341 - 346.
- BOURNOIS F., 1991, *La gestion des cadres en Europe*, Paris, Eyrolles, 274 pages.
- BOURNOIS F., 1996, Portrait comparé des managers européens, *Revue Française de Gestion*, n° 111, pp. 115 – 132.
- BOURNOIS F., J-H. CHAUCHAT et S. ROUSSILLON, 1994, « Training and management development in Europe », in C. BREWSTER et A. HEGEWISCH, *Policy and Practice in Europe Human Resource Management – The Price Waterhouse Cranfield Survey*, London, Routledge, 398 pages.
- BOUTINET J-P., 1993, *Anthropologie du projet*, Paris, P.U.F., coll. Psychologie d'aujourd'hui, 313 pages.
- BRABET J. (dir.), 1993, *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 367 pages.
- BRABET J., 1988, Faut-il encore parler d'approche quantitative et d'approche qualitative ?, *Recherche et applications en marketing*, vol. 3, n° 1, pp. 75 - 89.
- BRAY D.W. et D.L. GRANT, 1966, The assessment centre in the measurement of potential for business management, *Psychological Monographs*, vol. 80, n° 17, pp. 1-27.
- BREWSTER C. et A. HEGEWISCH (éd.), 1994, *Policy and practice in european human resource management – the price waterhouse cranfield survey*, Routledge, 398 pages.
- BURIDANS J.L., 1990, *L'outplacement démystifié*, Dunod.
- BURKE L. A., 1997, Developing high-potential employees in the new business reality, *Business Horizons*, mars – avril, pp. 18 - 24.
- BUSINO G., 1992, *Elites et élitismes*, Paris, P.U.F., coll. "Que sais-je ?", 127 pages.

- BUTTERFIELD A. D. et G. N. POWELL, 1994, Investigating the « glass ceiling » phenomenon : an empirical study of actual promotions to top management, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n°1, pp. 68 - 86.
- CABY J., 1998, « Le départ des dirigeants et la performance de l'entreprise : une analyse empirique de la situation française », in J. ALLOUCHE et B. SIRE, *Ressources Humaines – une gestion éclatée*, Paris, Economica, 412 pages.
- CADIN C., A-F. BENDER, V. DE SAINT GINIEZ, J. PRINGLE, 2000, Carrières nomades et modèles nationaux, *Revue de GRH*, n° 37, pp. 76-96.
- CADIN L., 1997, « Faut-il sortir la GRH de ses frontières ? », in P. BESSON (coord.), *Dedans, dehors – les nouvelles frontières de l'organisation*, Paris, Vuibert, coll. Entreprendre, 217 pages.
- CADIN L., 1998, Faut-il changer de paradigme en théorie des carrières ?, *Gestion 2000*, sept. – oct., pp. 139 – 154.
- CAHUC P., P. SEVESTRE et H. ZAJDELA, 1990, Négociations salariales et segmentation du marché du travail, *Economie et Prévision*, n° 92-93, pp. 43 - 50.
- CALORI R. et G. PETIT, 1992, Segmentation stratégique, *Encyclopédie de management*, Paris, Vuibert, Tome 2, pp. 723 - 733.
- CARDINAL L., 1999, Tendances dans les trajectoires et les motivations professionnelles des gestionnaires, *Gestion*, vol. 24, n°2, pp. 23 - 31.
- CASTEL R., 1995, *La métamorphose de la question sociale – une chronique du salariat*, Paris, Fayard, coll. L'espace politique, 490 pages.
- CASTRO L., F. GUERIN, J. LAURIOL, 1998, Management stratégique et gestion des ressources humaines - le "modèle des 3C" en question, *Revue Française de Gestion*, mars - avril - mai, pp. 75 - 89.
- CAZAL D. et A. DIETRICH, 1997, « Discours de crise et pratiques de GRH », in, M. TREMBLAY et B. SIRE (éd.), *GRH face à la crise : GRH en crise ?*, Presses de l'Ecole des HEC de Montréal, 356 pages.
- CAZAL D., 1998, « Intérêts et limites des comparaisons internationales », in, BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- CHALMERS A.F., 1988 (1981), *Qu'est ce que la science ? – récents développement en philosophie des sciences : Popper, Kuhn, Lakatos, Feyeraband*, Paris, Editions La Découverte, 238 pages.

- CHANDLER A. D., 1977, *La main visible des managers – une analyse historique*, Paris, Economica, 1988 pour la traduction française, 635 pages.
- CHARREAUX G., 1996, Pour une véritable théorie de la latitude managériale et du gouvernement des entreprises, *Revue Française de Gestion*, n° 111, pp. 50 – 64.
- CHARREAUX G., A. COURET, P. JOFFRE, G. KOENIG, A-C. MARTINET et B. de MONTMORILLON, 1987, *De nouvelles théories pour gérer l'entreprise*, Paris, Economica, 151 pages.
- CHARUE - DUBOC F., 1995, *Des savoirs en action - contributions de la recherche en gestion*, Paris, L'Harmattan, 294 pages.
- CHUA R. et T. SABA, 1999, Gérer la mobilité internationale : problèmes de rapatriement et efficacité des pratiques de gestion, *Management International*, vol. 3, n° 2, pp. 57 - 68.
- CLARK F., 1992, *Total career management*, London, Mac Graw Hill, 223 pages.
- COLOMBO G., 1994, De Athéna à Hermès : penser et agir la stratégie, **Actes** de la 3^{ème} conférence de l'AIMS, Lyon.
- COPE F., 1998, Current issues in selecting high potentials, *Human Ressource Planning*, vol. 21, n°3, pp. 15 – 17.
- COURPASSON D. et F. DANY, 1992, La gestion des carrières des cadres en question - réflexions tirées d'une enquête à EDF - GDF, *Annales des Mines / Gérer et Comprendre*.
- COURPASSON D. et P. SARNIN, 1989, Echelles de prestige et régulations dans l'organisation, **W.P.**, Lyon, I.R.E., 24 pages.
- COURPASSON D. et Y-F. LIVIAN, 1991, Le développement récent de la notion de compétence : glissement sémantique ou idéologie ?, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 1, octobre, pp. 3 - 10.
- COURPASSON D., 1995, *La modernisation bancaire – sociologie des rapports professions / marchés*, Paris, L'Harmattan, coll. Logiques sociales, 256 pages.
- COURPASSON D., 1997, Régulation et gouvernement des organisations - Pour une sociologie de l'action managériale, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 1, pp. 39 - 61.
- COURPASSON D., 1998, Le changement est un outil politique, *Revue Française de Gestion*, septembre – octobre, pp. 6 à 16.
- COUTROT T., 1998, *L'entreprise néo-libérale, nouvelle utopie capitaliste ?*, Paris, éditions La Découverte, coll. Texte à l'appui / série économie, 282 pages.
- COX C. J. et C.L. COOPER, 1988, *Highfliers - an anatomy of managerial success*, Oxford, Basil Blackwell, 186 pages.

- CROZIER M. (et B. Tilliette), 1995, *La crise de l'intelligence - Essai sur l'impuissance des élites à se réformer*, Paris, InterEditions, 200 pages.
- CROZIER M. et E. FRIEDBERG, 1977, *L'acteur et le système*, Paris, coll. Essais, Points Seuil, 500 pages.
- CROZIER M., 1979, *On ne change pas la société par décret*, Paris, Grasset.
- CUMMINGS A. et G. R. OLDHAM, 1997, Enhancing creativity : managing work contexts for the high potential employee, *California Management Review*, vol. 40, n°1, pp. 22 - 38.
- DAILY C. et C. SCHWENK, 1996, Chief Executives Officers, Top Management Teams and Boards of Directors : Congruent of Countervailing Forces ?, *Journal of Management*, Vol. 22, n° 2, pp. 185 - 208.
- DANY F, 1996, « Employabilité et gestion des compétences : quelques réflexions liées à l'intégration du concept d'employabilité dans les pratiques managériales », in, F. BOURNOIS, J-Y. Le LOUARN et S. ROUSSILLON, *Les enjeux de l'emploi : société, entreprises et individus*, Lyon, Centre Jacques Cartier, PRARSH, C.N.R.S., 374 pages.
- DANY F. et Y.F. LIVIAN, 1995, *La gestion des cadres*, Paris, Vuibert, 181 pages.
- DANY F., 1993, Gérer sa carrière et celle de son conjoint : est-ce possible ?, *Gestion 2000*, vol. 9, n° 1, pp. 55 – 69.
- DANY F., 1997, La promesse d'employabilité : un substitut à la promesse de carrière - construction d'un cadre d'analyse de l'évolution des pratiques de gestion des carrières, thèse pour le Doctorat ès sciences de gestion, Université J. Moulin Lyon III, sous la direction de F. Bournois.
- DANY F., 1998, La promesse d'employabilité : un projet pour la GRH compatible avec l'éclatement de la fonction ?, **Actes** de la 9^{ème} conférence de l'AGRH, Paris, septembre.
- DAUBERVILLE B., P. GILBERT et F. PIGEYRE, 1996, *Les sciences humaines dans l'entreprise*, Paris, Economica, coll. Gestion - Poche, 112 pages.
- DAVIDSON M.J. ET R.J. BURKE, 2000, *Women in management – current research issues*, Sage.
- DEFELIX C., M. DUBOIS et D. RETOUR, 1997, « GPEC : une gestion prévisionnelle en crise », in TREMBLAY M. et B. SIRE (éd.), *GRH face à la crise : GRH en crise ?*, Presses de l'école des HEC de Montréal, 356 pages.
- DEGOT V., 1990, Réflexion sur la gestion des carrières - profil dominant et gestion de l'image des cadres, *Direction et Gestion*, n° 126-127, pp. 41 - 62.

- DELAURIES J-P., 1991, *Recherche qualitative - guide pratique*, Chicoutimi, Mc Graw Hill, coll. Théma, 142 pages.
- DENARDAUD M., 1993, Managerial careers – a challenge for individuals and organization in a transnational world, **W.P.**, n° 413, mai, I.A.E. d'Aix en Provence, 20 pages.
- DERR B. et P. BRISCOE, 1998, « La préparation des dirigeants américains : évolutions », pages 259 à 274, *in*, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'organisation, 481 pages.
- DERR B. et W. HESTERLEY., 1998, « Le management des cadres à haut potentiel à l'air du changement », pages 83 à 96, *in*, BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'organisation, 481 pages.
- DERR B., 1987, Managing high potential in Europe : some cross-cultural findings, *European Management Journal*, vol. 5, n°2, pp. 72 – 80.
- DERR B., C. JONES et E. TOOMEY, 1988, Managing High-Potential Employees : Current Practices in Thirty-Three US Corporations, *Human Resource Management*, vol. 27, n° 3, pp. 273-290.
- DERR C.B., 1986, *Managing the new careerists*, Jossey-Bass, London, 288 pages.
- DESCOTES M. et J.L. ROBERT, 1984, *Clefs pour une histoire du syndicalisme cadre*, Paris, Editions de l'Atelier, 284 pages.
- DESREUMAUX A., 1996, Nouvelles formes d'organisation, et évolution de l'entreprise, *Revue Française de Gestion*, Janvier-Février, pp. 86 - 108.
- DESROSIERES A., 1989, L'opposition entre deux formes d'enquête : monographie et statistique, *Cahiers du centre d'étude de l'emploi*, n° 33, pp. 1 - 9.
- DEVEREUX G., 1980 (1967), *De l'angoisse à la méthode dans les sciences du comportement*, Paris, Flammarion, 474 pages.
- DIETRICH A., 1996, De l'instrumentalisation de la compétence à son instrumentation gestionnaire : les perspectives d'une recherche, XIII^{ème} **Journées Nationales des IAE**, Tome 1, pp. 405 – 415.
- DOERINGER P. et M. PIORE, 1971, *Internal labor markets and manpower analysis*, Lexington.
- DOHERTY N. et S. TYSON, 1998, « La tradition britannique de sélection des hauts potentiels », *in*, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.

- DOHERTY N., C. VINEY et S. ADAMSON, 1997, Rhetoric or reality : shifts in graduate career management ?, *Career Development International*, Vol. 2, n° 4, pp. 173 - 179.
- DOLAN S. L., G. LAMOUREUX, et E. GOSSELIN, 1996, *Psychologie du travail et des organisations*, Montréal, Gaëtan Morin Editeur, 500 pages.
- DOSI G., D. TEECE et S. WINTER, 1990, Les frontières des entreprises : vers une théorie de la cohérence de la grande entreprise, *Revue d'Economie Industrielle*, n° 51.
- DOZ Y., 1994, Les dilemmes de la gestion du renouvellement des compétences-clés, *Revue française de Gestion*, n° 97, janv. – fév., pp. 92 - 104.
- DRUCKER P.F., 1955, *The practice of management*, Pan Books.
- DRUCKER P.F., 1971, *La formation des dirigeants d'entreprise*, Paris, Les Editions d'Organisation.
- DUBAR C., 1998, *La socialisation - construction des identités sociales et professionnelles*, Paris, Armand Colin, 2^{ème} édition revue, 276 pages.
- DUBET F. et D. MARTUCCELLI, 1998, *Dans quelle société vivons-nous ?*, Paris, Seuil, Coll. L'épreuve des faits, 323 pages.
- DUBOST J., 1984, Une analyse comparative des pratiques dites de recherche-action, *Connexions*, n° 43, pp. 9 - 28.
- DUGUE E., 1994, La gestion des compétences : les savoirs dévalués, le pouvoir occulté, *Sociologie du travail*, vol. 36, n° 3, pp. 273 - 292.
- DUPUY J-P., 1989, Convention et common knowledge, *Revue économique*, n° 2, pp. 361 - 400.
- EISENHARDT K., 1989, Building Theories from Case Study Research, *Academy of Management Review*, vol. 14, n° 4, p. 532-550.
- EMERY Y., 1993, Sélection du personnel : la fin du paradigme de la validité prédictive ?, *Humanisme et Entreprise*.
- ENRIQUEZ E, 1992, « L'entreprise comme lien social - un colosse aux pieds d'argile », in Renaud SAINSAULIEU (dir.), *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.
- ENRIQUEZ E., 1992, *L'organisation en analyse*, Paris, PUF., 334 pages.
- ENTREPRISE ET PERSONNEL, 1991, La question du potentiel au sein de la gestion des cadres, document de recherche (non publié).
- ENTREPRISE ET PROGRES, 1992, Cadre / non-cadre, une frontière dépassée, Paris (non publié).

- ERNOULT V., GRUERE J.P. et F. PEZEU, 1984, *Optimiser les ressources humaines dans l'entreprise - formation à la méthode du bilan comportemental*, Paris, P.U.F., 192 pages.
- EVERAERE C., 1997, *Management de la flexibilité*, Paris, Economica, 203 pages.
- FALCOZ C., 1995a, « Changements complexes et pôles stratégiques - Contribution à une approche transversale du management stratégique », **Actes** de la 4^{ème} Conférence de l'AIMS, Paris, mai, 25 pages.
- FALCOZ C., 1995b, « Gestion des cadres à haut potentiel et structuration des élites dirigeantes d'entreprise », **Colloque** International "Entreprises et sociétés - Enracinements, Mutations et Mondialisation", publication électronique, Ecole des HEC de Montréal, sous la direction de J.F. CHANLAT, Montréal, août, 25 pages.
- FALCOZ C., 1997, Career management of highfliers at Alcatel, **W.P.**, Utah, USA, University of Utah & Brigham Young University, 20 pages.
- FALCOZ C., 1999, « Gestion des cadres à potentiel et pratiques de segmentation – vers l'autonomie des grandes entreprises implantées en France dans la détection et la préparation de leurs dirigeants ? », Thèse de doctorat en sciences de gestion, sous la direction du Pr. F. Bournois, Université J. Moulin Lyon 3, décembre, 497 pages.
- FALCOZ C., 1999, « La segmentation par le potentiel : une source d'éclatement et de contrôle de la population des cadres ? », **Actes** du 10^{ème} Congrès de l'AGRH, Lyon, septembre, 15 pages.
- FAVEREAU O., 1989, Marchés internes, marchés externes, *Revue Economique*, n°2, mars.
- FAVRET – SAADA J., 1977, Les mots – la mort – les sorts, Paris, Le Seuil.
- FIELD H. S. et S.G. HARRIS, 1991, Participant's frustrations in fast-track development programmes, *Leadership and Organization Development Journal*, vol. 12, n°4, pp. 3-8.
- FREUD S., 1999 (1913), *Totem et tabous*, Paris, Payot, 252 pages.
- FREUDENBERGER H.J., 1987, *L'épuisement professionnel : la brûlure interne*, Chicoutoumi, Gaëtan Morin.
- FRIEDBERG E., *Le pouvoir et la règle - dynamiques de l'action organisée*, Paris, Seuil, coll. sociologie, 405 pages.
- GABRIE H. et J-L. JACQUIER, 1994, *La théorie moderne de l'entreprise – L'approche institutionnelle*, Paris, Economica, préface de H.A. SIMON, coll. Gestion, 329 pages.
- GAERTNER K.N. et S.D. NOLLEN, 1992 (mai), Turnover intentions and desire among executives, *Human Relations*, vol. 45, n° 5, pp. 447 - 465.
- GALAMBAUD B., 1990, La gestion des cadres : vers la segmentation, Paris, Entreprise et Personnel, mai (non publié).

- GALAMBAUD B., 1994, *Une nouvelle configuration humaine de l'entreprise - le social désemparé*, Paris, ESF éditeur, 143 pages.
- GARAVAN T. N. et MORLEY M., 1997, Graduate assessment centres : an empirical investigation of effectiveness, *Career development international*, vol. 2, n° 4, pp. 160 - 172.
- GASTALDI D., 1990 (octobre), Le métier de cadre : évolution et prises en compte du management, *Humanisme et Entrepise*, n° 183, pp.17 - 28.
- GAUGLER B.B., D.B. ROSENTHAL, C.C THORTON et C. BENSTON, 1987, Meta-analysis of assessment centre validity, *Journal of Applied Psychology*, vol. 72, pp. 397 - 402.
- GENTIL B., 1985, La gestion des cadres à haut potentiel, Document de travail préparatoire, *Entreprise et personnel* (non publié).
- GENTIL B., 1991, La question du potentiel humain au sein de la gestion des cadres, document *Entreprise et Personnel*, 55 pages (non publié).
- GHIULAMILA J., 1992, Hauts potentiels : à manier avec précaution, *Envergure*, n° 7, pp. 4 - 7.
- GILBERT P., 1998, *L'instrumentation en gestion – La technologie de gestion, science humaine ?*, Paris, Economica, 156 pages.
- GOFFEE R. et R. SCASE, 1992, Organizational change and the corporate career : the restructuring of managers' job aspirations, *Human relations*, vol. 45, n° 4, pp. 363 - 386.
- GOGUELIN P., 1995, Projet de Vie / Projet Professionnel et Gestion de sa Carrière, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 6, pp. 97 - 106.
- GOLLAC M. et S. VOLKOFF, 2000, *Les conditions de travail*, Paris, La Découverte.
- GOODGE P. et P. GRIFFITHS, 1994, Development centres : the third generation, *Personnel Management*, juin, pp.40 - 43.
- GOSSELIN A. et K.R. MURPHY, 1995, L'échec de l'évaluation de la performance, *Revue Gestion*, pp. 8 – 19.
- GOUX D. et E. MAURIN, 1993, Emploi et chômage des cadres 1990 - 1992, *INSEE Première*, n° 262, 4 pages.
- GOUX D., 1991, Coup de frein sur les carrières, *Economie et statistique*, n° 249, déc., pp. 75 - 99.
- GREGORY P., 1997, Segmentation des marchés, *Encyclopédie de gestion*, vol. 3, 2^{ème} édition, article 155, pp. 2955 - 2979.

- GUERIN J.Y., 1995, Repérer les cracks et gérer leur carrière, *L'Essentiel du Management*, juin, pp. 126 – 130.
- GUERRIEN B., 1990, Quelques réflexions sur institutions, organisations et histoire, *Economie Appliquée*, vol. 43, n° 3, pp. 89 - 110.
- HAMBRICK D. et J. MICHEL, 1992, Diversification Posture and Top Management Team Characteristics, *Academy of Management Journal*, vol. 35, n° 1, pp. 9 – 37.
- HAMBRICK D., 1988, *The executive effect : concepts and methods for studying top managers*, Greenwich, Jai Press, 304 pages.
- HAMBRICK D., FUKUTOMI G., 1991, The Seasons of a CEO'S Tenure, *Academy of Management Review*, vol. 16, n° 4, pp.719 – 742.
- HANDY C., 1996, *L'âge de déraison*, Paris, Edition Village Mondial, 236 pages.
- HANDY L., 1987, Developing the High Flier - A Challenge for the Future, *Journal Of European Industrial Training*, vol. 11, n° 8, pp.5 - 10.
- HART K., 1990, Introducing stress and stress management to managers, *Journal of Managerial Psychology*, vol. 5, n° 2, pp. 9 - 16.
- HOUT T. M. et J. C. CARTER, 1995, Getting is done : new roles for senior executives, *Harvard Business Review*, nov. – déc., pp. 133 - 145.
- HOWARD A., 1974, An assessment of Assessment Centers, *Academy of Management Review*, vol. 17, pp. 115 – 134.
- HUAUT I., 1998, Embeddedness et théorie de l'entreprise, *Gérer et Comprendre / Annales des Mines*, Juin, pp.73 - 86.
- HUSSON M., 1972, Détection et Développement des Potentiels, Paris, Document Entreprise et Personnel (non publié).
- HUSSON M., 1979, La notion de potentiel, Paris, Document Entreprise et Personnel (non publié).
- HUTEAU M., 1998, *Manuel de psychologie différentielle*, Paris, Dunod, 293 pages.
- IGALENS J. et J-M. PERETTI, 1997, « Pouvoir et gestion des ressources humaines : une évolution contrastée », *in*, Cinquièmes Rencontres Histoire – Gestion – Organisation, *Pouvoir et gestion*, Toulouse, P.U.S.S.T., 565 pages.
- IGALENS J., 1997, Segmentation sociale et gestion des ressources humaines, *Encyclopédie de gestion*, vol. 3, 2^{ème} édition, article 156, pp. 2990 - 2989.
- IGALENS, 1992, Le marketing social : une nouvelle approche des la gestion des ressources humaines, *Encyclopédie de management*, Paris, Vuibert, Tome 2, pp. 62 - 77.

- ILES P., 1992, Centres of excellence ? Assessment and development centres, managerial competence and human resource strategies, *British Journal of Management*, vol. 3, pp. 79 - 90.
- ILES P., 1997, Sustainable high-potential career development : a resource-based view, *Career Development International*, vol. 2, n° 7, pp. 347 - 353.
- ILES P., 1998, « L'apport des centres d'évaluation », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'organisation, 481 pages.
- ILES P., I. ROBERTSON et U. ROUT , 1989, Assessment-based Development Centres, *Journal of Managerial Psychology*, vol. 4, n° 3, pp. 11 - 16.
- IRIBARNE (D') P., 1992, « Misère et grandeur d'un modèle français d'entreprise », in, R. SAINSAULIEU (dir.), *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.
- IRIBARNE (D') P., 1993 (1989), *La logique de l'honneur – gestion des entreprises et tradition nationale*, Paris, Seuil, coll. Essai, 280 pages.
- JAMEN R., 1992, Gestion internationale des ressources humaines de Recherche et Développement : comparaison des pratiques des groupes industriels de la pharmacie et de l'agrochimie, **Actes** du 3^{ème} Congrès de l'AGRH, Lille, pp. 116 – 125.
- JARDILLIER P., 1982, *La maîtrise de l'emploi*, Paris, P.U.F., 224 pages.
- JARDILLIER P., 1986, *Le développement humain dans l'entreprise*, Paris, P.U.F., 550 pages.
- JEAMMAUD A., 1996, L'entreprise selon le droit et les savoirs juridiques – jalon pour un dialogue interdisciplinaire, M.R.A.S.H., **Rapport** de recherche pour la DARES « Entreprise, institution et société », pp. 17 - 41.
- JEAMMAUD A., T. KIRAT et M-C. VILLEVAL, 1996, Les règles juridiques, l'entreprise et son institutionnalisation : au croisement de l'économie et du droit, *Revue Internationale de Droit Economique*, vol. 10, n°1, pp. 99 - 141.
- JONES C., 1998, Signaling expertise : how signals shape career trajectories and labor market segmentation in creative industries, communication à EGOS, Maastricht, Netherlands.
- JOSSERAND E., 1995, Relations centre-périphérie et nouvelles formes organisationnelles, **Actes** de la quatrième conférence de l'AIMS, volume 2, Paris, 22 pages.
- JUDGE W. Q. et J. COWELL, 1997, The brave new world of executive coaching, *Business Horizons*, juillet / août, pp.71 - 77.

- JUES J-P., 1999, *Les cadres en France*, Paris, P.U.F., coll. « Que sais-je ? », 127 pages.
- KARPIK L., 1996, Dispositifs de confiance et engagements crédibles, *Sociologie du travail*, n° 4, pp. 527 - 550.
- KIRAT T. et M-C. VILLEVALE, 1996, L'insaisissable entreprise de l'économie et du droit – débats autour de l'entreprise, du contrat, de l'institution, M.R.A.S.H., **Rapport** de recherche pour la DARES « Entreprise, institution et société », pp. 42 à 73.
- KOENIG G., 1987, Intrapreneurship, **W.P.**, I.A.E. de Lille, 24 pages.
- KOFODIMOS J.R., 1990, Why executives loose their balance, *Organizational dynamics*, 2^{ème} trimestre, pp. 59 - 73.
- KOVACH B. E., 1986, The derailment of fast-track managers, *Organizational Dynamics*, pp. 41 - 49.
- KRAIS B., 1992, Pourquoi n'y a-t-il pas de cadres en Allemagne ?, *Sociologie du travail*, n° 4, pp. 497 - 506.
- LAFFONT J-J., 1987, Le risque moral dans la relation de mandat, *Revue Economique*, n° 1, janvier, pp. 5 - 23.
- LAMBERT C. et H. PENAN, 1997, « GPEC : un processus d'apprentissage », in M. TREMBLAY et B. SIRE (éd.), *GRH face à la crise : GRH en crise ?*, Presses de l'école des HEC de Montréal, 356 pages.
- LAMY M. et F. SARFATI, 1997, Recrutement des cadres, *Encyclopédie de gestion*, vol. 3, 2^{ème} édition, article 149, pp. 2831 - 2853.
- LANFRANCHI J., 1992, Tournois et carrières, *Travail et emploi*, n° 54, pp. 72 - 86.
- LAROCHE H, 1990, La formulation des problèmes stratégiques – agenda stratégique et identité de l'entreprise, **Projet de thèse** de doctorat sous la direction de R. Reitter.
- LARSEN H. H., M. LONDON, M. WEINSTEIN, S. RAGHURAM, 1998, High flyer management development program – organizational rhetoric or self-fulfilling prophecy ?, *International Studies of Management and Organization*, vol. 28, n°1, pp. 64-90.
- LAURENT A., 1994, *L'individualisme méthodologique*, Paris, P.U.F., coll. « Que sais-je ? », 128 pages.
- Le GOFF J-P., 1995, *Le Mythe de l'Entreprise*, Paris, La Découverte, coll. Essais, 308 pages.
- Le GOFF J-P., 1996, *Les illusions du management*, Paris, La Découverte, coll. Essais, 138 pages.
- Le MOIGNE J.L., 1984, *La théorie du système général*, Paris, P.U.F., 352 pages.

Le MOIGNE J.L., 1990, « Epistémologies constructivistes et sciences de l'organisation », in, A-C. MARTINET (coord.), *Epistémologies et sciences de gestion*, Paris, Economica, coll. Gestion, 249 pages.

Le MOIGNE, 1993, Sur « l'incongruité épistémologique » des sciences de gestion, *Revue française de gestion*, nov. – déc., p. 123 à 135.

Le ROY, 1994, Réflexions et propositions sur l'utilisation de la pensée stratégique militaire en management stratégique des entreprises, **Acte** de la 3^{ème} conférence de l'AIMS, Lyon.

LEE G. et D. BEARD, 1994, *Development Centres - Realizing the Potential of Your Employees Through Assessment and Development*, London, MacGraw-Hill, 279 pages.

LELEU P., 1995, *Le développement du potentiel des managers – la dynamique du coaching*, Paris, L'Harmattan, 316 pages.

Leroy Consultants (auteur collectif), 1990, La carrière... en question, *Harvard L'Expansion*, n° 55, pp. 10 - 20.

LEVY-LEBOYER C., 1990, *Evaluation du personnel - quelles méthodes choisir ?*, Paris Editions d'Organisation, 247 pages.

LEVY-LEBOYER C., 1995, Repenser la gestion des carrières des cadres, *Revue Française de Gestion*, n° 104, pp. 24 - 29.

LEVY-LEBOYER C., 1996, *La gestion des compétences*, Paris, Editions d'Organisation, 166 pages.

LINHART D., 1993, A propos du post-taylorisme, *Sociologie du travail*, vol. 35, n° 1, pp. 63 - 74.

LIU M., 1992, « L'autonomie des entreprises dans le champ social », in Renaud SAINSAULIEU (dir.), *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.

LIVIAN Y-F. et P. LOUART, 1993, « Le voyage de la culture et de la motivation », in, J. BRABET (dir.), *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 367 pages.

LIVIAN Y-F., 1990, La gestion des carrières des cadres dans les entreprises françaises. Réflexions critiques et perspectives de recherche, **Actes** du premier congrès de l'AGRH, Bordeaux, p 443-445.

LIVIAN Y-F., 1992a, Du bon usage des comparaisons internationales en matière de management, *Revue Personnel*, n° 337, pp. 72 – 75.

- LIVIAN Y-F., 1992b, Gestion des carrières des cadres et management stratégique de l'entreprise, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 4, pp. 21 - 34.
- LIVIAN Y-F., 1998, La gestion des ressources humaines est-elle un produit d'exportation ?, *Gérer et Comprendre / Annales des Mines*, mars, pp. 67 - 73.
- LIVIAN Y-F., 1998, *Organisation – Théories et pratiques*, Paris, Dunod, 322 pages.
- LIVINGSTON J.L., 1969 (1989), Pygmalion et le management, *Harvard - l'Expansion*, été, pp. 59 - 69.
- LOLLIVIER S. et J-F. PAYEN, 1990, L'hétérogénéité des carrières individuelles mesurée sur des données de panel, *Economie et Prévision*, n° 92 - 93, pp. 87 - 95.
- LONGENECKER C.O. et D.A. GIOIA, 1991, SMR Forum : ten myths of managing managers, *Sloan Management Review*, vol. 33, pp. 81 - 90.
- LORINO, 1989, *L'économiste et le manager*, Paris, éditions la découverte, coll. Textes à l'appui, 228 pages.
- LOUART P., 1990, *Des apories du décideur à l'expérience de l'action. Rôle des méta-modèles comme soutien à la gestion créative*, **W.P.**, Les Cahiers de la Recherche de l'IAE de Lille.
- LOUART P., 1994, La GRH à l'heure des segmentations et des particularismes, *Revue Française de Gestion*, n° 98, pp. 79 - 94.
- LOUART P., 1995, *Succès de l'intervention en gestion des ressources humaines*, Paris, Editions Liaisons, 314 pages.
- LOUART P., 1996, L'apparente révolution des formes organisationnelles, *Revue Française de Gestion*, janvier - février, pp. 74 - 85.
- LOUART P., 1997, « Pouvoirs et paradoxes dans les pratiques managériales, », in Cinquièmes Rencontres Histoire – Gestion – Organisation, *Pouvoir et gestion*, Toulouse, P.U.S.S.T., 565 pages.
- LUNGI C., 2002, *Et si les femmes réinventaient le travail...*, Paris, Eyrolles – Société, coll. Convictions.
- LYON-CAEN G. et J. PELISSIER, *Droit du travail*, Paris, Précis Dalloz, 869 pages.
- MAATI M., 1999, *Le gouvernement d'entreprise*, Paris – Bruxelles, De Boeck Université, 294 pages.
- MALLET L., 1993, L'évolution des politiques de promotion interne des cadres, *Revue Française de Gestion*, n° 94, pp. 38 – 48.
- MARCEAU J., 1989, *A family business ? The making of international business Elite*, Cambridge University Press, 247 pages.

- MARCEL B. et J. TAÏEB, 1996 (1989), *Crise d'hier, crise d'aujourd'hui*, Paris, Nathan, 254 pages.
- MARET - LEVER T., 1984, *Le passage cadre*, Rennes 1, **thèse** de sciences de gestion sous la direction de J. Dumont.
- MARSAL L., 1998, *La détection des potentiel – pour une gestion anticipée des ressources humaines et des carrières*, Paris, ESF, coll. Formation permanente, 142 pages.
- MARTIN G., H. STAINES et J. PATE, 1998, Linking job security and career development in a new psychological contract, *Human Ressource Management Journal*, vol. 8, n° 3, pp. 20 - 40.
- MARTINET A.C. (coordonné par.), 1990, *Epistémologies et sciences de gestion*, Paris, Economica, 251 pages.
- MARTINET A.C., 1993 « La pensée stratégique face à la gestion des ressources humaines », in, J. BRABET (dir.), *Repenser la gestion des ressources humaines ?*, Paris, Economica, 367 pages.
- MARTINET A-C., 1988, *Diagnostic stratégique*, Paris, Vuibert, coll. Entreprise, 157 pages.
- MARTORY B. et D. CROZET, 1984, *Gestion des ressources humaines*, Paris, Nathan, 256 pages.
- MARYHOFER W., 1997, Of dice and men : high-flyers in German-speaking countries, *Career Development International*, vol. 2, n° 7, pp. 331 - 340.
- MAURICE M, 1992, « Les sociologues et l'entreprise », in R. SAINSAULIEU (dir.), *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.
- MAURICE M., F. SELIER; et J-J. SILVESTRE, 1982, *Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne*, Paris, PUF, 384 pages.
- MAURIN E., 1991, La rigidité de l'offre de carrière entretient les déséquilibres du marché du travail, *Economie et Statistiques*, n° 249, pp. 89 - 100.
- MENARD C., 1989, Les organisations en économie de marché, *Revue d'Economie Politique*, vol. 99, n° 6, pp. 771 - 796.
- MENDRAS H. et E. SULEIMAN, 1995, *Le recrutement des élites en Europe*, Paris, La Découverte, 264 pages.
- MINTZBERG H., 1984, *Le manager au quotidien : les 10 rôles du cadre*, Editions d'Organisations, 224 pages.

- MINTZBERG H., 1996, Une journée avec un dirigeant, *Revue Française de Gestion*, n° 111, pp. 106 – 114.
- MONCHATRE S., 1998, Les déroulements de carrière en entreprise : variations sur le thème de l'anticipation – le cas des techniciens et cadres, *Sociologie du Travail*, n°1, pp. 21-41.
- MORE (Le) H., L'invention du cadre commercial : 1881 - 1914, *Sociologie du travail*, vol. 24, n° 4, pp. 440 - 450.
- MORIN E. A., 1996, *Psychologie au travail*, Montréal, Gaëtan Morin Editeur, 535 pages.
- MORIN P., 1995, La notion de carrière dans une économie post-industrielle, *Gestion 2000*, vol. 11, n° 6, pp. 85 - 95.
- MUCCHIELLI A. (dir.), 1996, *Dictionnaire des méthodes qualitatives en sciences humaines et sociales*, Paris, Armand Colin, 275 pages.
- MUNFORD A., 1993, *How manager can develop managers*, Cambridge, Gower, 219 pages.
- OSBORN D, 1997, The international mobility of french managers, *European Management Journal*, vol. 15, n°5, pp. 584 - 590.
- PAGES M., M. BONETTI V. De GAULEJAC et D. DECENDRE, 1992 (1979), *L'emprise de l'organisation*, Paris, PUF, 4ème édition, 261 pages.
- PALLEZ F., F. KLETZ et J-C. MOISDON, 1993, Buffon dans l'entreprise, *Annales des Mines / Gérer et Comprendre*, déc., pp. 16 – 28.
- PAQUETOT M., 1996, L'enracinement des dirigeants et ses effets, *Revue Française de Gestion*, n° 111, pp. 212 – 225.
- PARADEISE C., 1988, Acteurs et institutions : la dynamique des marchés du travail, *Sociologie du travail*, n° 1, pp. 79 - 105.
- PARIS H, 1994, *Mobiliser les potentiels personnels*, Paris, Les Editions d'Organisation, 176 pages.
- PATTERSON M. et A. WICKAM, 1983, *Les carriéristes*, Paris, Ramsay, 350 pages.
- PERETTI J-M., 1987, *Gestion des ressources humaines*, Paris, Vuibert, 272 pages.
- PERNIN D., 1985, *La gestion des cadres - acteurs de leur carrière*, Paris, Editions Hommes et Techniques, 294 pages.
- PERROT A, 1992, *Les nouvelles théories du marché du travail*, Paris, La Découverte, coll. Repères, 126 pages.
- PERROT A., 1992, Asymétries d'information et contrats, *Problèmes économiques*, n° 2 291, 16 Septembre, pp. 20 - 24.

- PETIT M. et C. SCHOLZ, 1998, « Le refus de la notion d'élite en Allemagne », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON (dir.), *Préparer les dirigeants de demain – une approche internationale de la gestion des cadres à haut potentiel*, Paris, Editions d'organisation, 481 pages.
- PETIT M., 1998, « La gestion des cadres à haut potentiel à la Daimler Benz Aerospace », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- PIGE B., 1996, Existe-t-il un marché du travail des dirigeants ?, *Revue Française de Gestion*, n° 111, pp. 239 – 249.
- PIGEYRE F., 2001, « Femmes dirigeantes : les chemins du pouvoir », in P. BOUFFARTIGUE (dir.), *Les cadres : la grande rupture*, Paris, collection Recherche, Editions La Découverte.
- PIORE M. et P. DOERINGER, 1971, *Internal labor markets and manpower analysis*, Lexington.
- PIOTET F., 1992, Coopération et contrainte – A propos des modèles d'Aoki, *Revue française de sociologie*, vol. 33, pp. 591 - 607.
- POIRIER L., 1988, Le discours de la stratégie militaire, *Revue Française de Gestion*, janv. – févr., pp. 65 – 73.
- POTEL A., 1997, Le projet professionnel au service de l'employabilité, *Gestion 2000*, janv. – févr., pp. 27 – 44.
- PRAS B. et M. BERGADAA, 1992, La segmentation : outils et choix stratégiques, *Encyclopédie de management*, Paris, Vuibert, Tome 2, pp. 704 - 722.
- QUILES J-J., 1997, *Schumpeter et l'évolution économique – Circuit, entrepreneur, capitalisme*, Paris, Nathan, Coll. CIRCA, 192 pages.
- RACINE Y., 1998, La fin du cadre « à la française » ?, *L'expansion management Review*, décembre, dossier « le temps de travail des cadres », pp. 64 - 69.
- RAYMOND H., 1982, Les samouraïs de la raison : enquête sur la vie et les valeurs chez les cadres supérieurs de l'industrie, *Sociologie du travail*, n° 4, pp. 378 - 402.
- REVUE FIDUCIAIRE, 1994, *Le Guide du Cadre*, La Villeguérin, Liaisons Sociales, 456 pages.
- REYNAUD et REYNAUD, 1996, la régulation des marchés internes du travail, *Revue Française de Sociologie*, vol. 37, pp. 337 - 368.
- RIVART P., J.M. SAUSSOIS et P. TRIPIER, 1982, L'espace de qualification des cadres, *Sociologie du travail*, vol. 24, n° 4, pp. 417 - 439.

- ROGER A. et M. TREMBLAY, 1999, Plateau objectif et subjectif de carrière - satisfaction et stress au travail, **W.P.**, Aix en Provence, I.A.E., n° 543, 21 pages.
- ROGER A. et O. ROQUES, 1996, Le stress au travail des cadres - déterminants et modes de gestion, **W.P.**, Aix - Marseille, I.A.E., 23 pages.
- ROGER A., 1992, La gestion des carrières : les approches américaines s'appliquent-elles en France ?, Acte du 3^{ème} congrès de l'AGRH, Lille, pp. 187 – 194.
- ROJOT J., 1997, «Fondements théoriques du pouvoir: des origines du néo-institutionnalisme à un individualisme méthodologique complexe, », *in* Cinquièmes Rencontres Histoire – Gestion – Organisation, *Pouvoir et gestion*, Toulouse, P.U.S.S.T., 565 pages.
- ROMELAER P., B. de MONTMORILLON et F. BOURNOIS, 1996, La formation des cadres dirigeants et des futurs cadres dirigeants, *document F.N.E.G.E.*, 50 pages.
- ROSENBAUM J.E., 1979 Tournament mobility : career patterns in a corporation, *Administrative Science Quarterly*, vol. 24, pp. 220 - 241.
- ROUSSILLON S., 1998, « Approche psychologique de la préparation des dirigeants », *in*, BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON, *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.
- SADLER P., 1993, *Managing Talent - Making the Best of the Best*, London, Pitman, 208 pages.
- SAHUC L., 1985, *Comment identifier les futurs managers - une approche par les contre-indications*, Paris, Insep Editions, 180 pages.
- SAINSAULIEU R (dir), 1992, *L'entreprise, une affaire de société*, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 353 pages.
- SAINSAULIEU R., 1997, *Sociologie de l'entreprise*, Paris, Presses de Sciences Politiques et Dalloz, 477 pages.
- SALAI R., 1989, L'analyse économique des conventions du travail, *Revue économique*, n° 2, mars, pp. 199 - 243.
- SARNIN P. et R. CALORI, 1993, Les facteurs de complexité des schémas cognitifs de dirigeants, *Revue Française de Gestion*, n° 93, pp. 86 - 94.
- SCOTT J., 1995, « Les élites dans la sociologie anglo-saxonne », *in* Henri MENDRAS et Ezra SULEIMAN, *Le recrutement des élites en Europe*, Paris, La Découverte, 264 pages.
- SEGAL J-P., 1997, « Middle management in crisis : who should be blamed ? – The french situation », *in*, BURGIONE J. G. et Y-F. LIVIAN (Ed.), *Middle managers in Europe*, New-York, Routledge, 213 pages.

- SERVERIN E., Propos croisés entre droit et économie sur la place de l'incertitude et de la confiance dans le contrat, *Sociologie du travail*, n° 4, 1996, pp. 607 - 619.
- SETTLE M., 1988, Developing Tomorrow's Managers, *Training and Development Journal*, avril, pp. 60 - 64.
- SHACKLETON V. et S. NEWELL, 1991, Management selection : a comparative survey of methods used in top british and french companies, *Journal of Occupational Psychology*, vol. 64, n° 1, pp. 23 - 37.
- SHACKLETON V. et S. NEWELL, 1994, European management selection methods : a comparison of five countries, *International Journal of Selection and Assessment*, vol. 2, pp. 91 - 102.
- SHAPERO A., 1991, *Gestion des cadres : la nouvelle donne*, Paris, FIRST, 213 pages.
- SOLLOGOUB M., 1992, L'approche en termes de capital humain, *Travail et Emploi*, n° 54, pp. 52 - 59.
- SPIELMANN M., 1996, *Quel avenir pour les cadres ? L'encadrement dans l'entreprise de demain*, Paris, L'Harmattan, 166 pages.
- STORA J.B., 1991, *Le Stress*, Paris, PUF, coll. 'Que sais-je ?', 128 pages.
- STORA J-B , 1988, Le coût du stress, *Revue Française de Gestion*, n° 67, janv. - fév., pp. 108 - 113.
- STRATEGOR (collectif), 1993, *Stratégie, structure, décision, identité – politique général de l'entreprise*, Paris, Dunod, 2^{ème} édition, 615 pages.
- SULEIMAN E., 1995, « Les élites de l'administration et de la politique dans la France de la V^{ème} République : homogénéité, puissance, permanence » in Henri MENDRAS et Ezra SULEIMAN, *Le recrutement des élites en Europe*, Paris, La Découverte, 264 pages.
- SZILAGYI A.D. et D.M. SCHWEIDER, 1984, Matching managers to strategies : a review and suggested framework, *Academy of Management Review*, vol. 9, n° 4, pp. 626 – 637.
- TAIT R., 1995, *Roads to the Top*, London, MacMillan Business.
- TAPERNOUX F., 1984, *Les centres d'évaluation - assessment centers*, Lausanne, Payot.
- TAPIA C., 1991, *Management et sciences humaines*, Paris, les Editions d'Organisation, 188 pages.
- THEVENET M., 1992, Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 2, pp. 28 - 42.
- THIETART R-A. et coll., 1999, *Méthodes de recherche en management*, Paris, Dunod, 535 pages.

- THOMPSON P.H., K.L. KIRKHAM et J. DIXON, 1985, Warning : the fast-track may be hazardous to organizational health, *Organizational Dynamics*, pp. 21 – 33.
- TOLBERT P.S. et L.G. ZUCKER, 1999, « The Institutionalization of Institutional Theory », in, S.R. CLEGG, C. HARDY et W.R. NORD (éd.), *Handbook of organization studies*, Sage, 730 pages.
- TORCHY V., 1992, La gestion des cadres à haut potentiel dans les entreprises de plus de 2000 personnes, **W.P.**, Groupe ESC Lyon.
- TREMBLAY M. et T. WILS, 1995, Les plateaux de carrière : analyse d'un phénomène complexe et sensible, *Gestion 2000*, n° 6, pp. 177 - 193.
- TRONSON J., 1969, *Le développement de la carrière dans la grande entreprise*, Paris, Librairie générale de droit et de jurisprudence.
- VANCIL R.F., 1987, *Passing the baton : managing the process of chief executive officer succession*, Harvard Business School Press, 318 pages.
- VERMOT-GAUD C., 1989, *Détecter et gérer les potentiels humains dans l'entreprise*, Editions liaisons, Paris, 228 pages.
- VIDALIE A., 1993, Cadres : les statuts meurent aussi, *Enjeux / Les Echos*, n° 78, pp. 62 - 65.
- VIELFANE C., 1978, *9 leçons sur la condition du cadre moyen, semi-supérieur et supérieur*, Copernic, 184 pages.
- VILETTE M., 1996, *Le manager jetable – récits du management réel*, Paris, La Découverte, coll. Essais, 186 pages.
- vol. 17, n° 3, pp. 100 – 111.
- VOUZAS F., J. G. BURGIONE et Y-F. LIVIAN, 1997, « Trends in european middle management – evidence from five countries », in, BURGIONE J. G. et Y-F. LIVIAN (Ed.), *Middle managers in Europe*, New-York, Routledge, 213 pages.
- WACHEUX F., 1996, *Méthodes qualitatives et recherche en gestion*, Paris, Economica, 290 pages.
- WEISS D., 1994a, Nouvelles formes d'entreprise et relations de travail, *Revue Française de Gestion*, n° 98, mars - avril - mai, pp. 95 - 103.
- WEISS D., 1994b, Les nouvelles frontières de l'entreprise, *Revue Française de Gestion*, septembre - octobre, pp. 38 - 49.
- WIERESMA M.F., 1992, Strategic consequences of executive succession within diversified firms, *Journal of Management Studies*, janvier, pp. 73 - 94.

YONEYAMA E., 1998, «La préparation des dirigeants au japon : entre tradition et renouveau », in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON (dir.), *Préparer les dirigeants de demain – une approche internationale de la gestion des cadres à haut potentiel*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.

ZAJDELA H., 1990, Le dualisme du marché du travail, : enjeux et fondements théoriques, *Economie et Prévision*, n° 92 - 93, pp. 31 - 42.

ZEN Z-G. et C-J. DAI, «Le management des talents en Chine et l'influence du confucianisme » in, F. BOURNOIS et S. ROUSSILLON (dir.), *Préparer les dirigeants de demain – une approche internationale de la gestion des cadres à haut potentiel*, Paris, Editions d'Organisation, 481 pages.

ZYLBERBERG A., 1994, Efforts et contrats. Quelques enseignements concernant le marché du travail, *Economie et prévision*, n° 113 - 114, pp. 1 - 19.