Repérer 20 motifs courants de désengagement

La grille qui suit reprend les 20 motifs de désengagement présentés dans le chapitre 2 du Basic *Développez l’engagement*.

Certains de ces motifs sont-ils présents dans l’équipe ou l’unité que vous managez ?

Si vous identifiez certains de ces motifs de désengagement, vous trouverez dans le chapitre 2 du basic « Développez l’engagement », des recommandations appropriées.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Motifs de désengagement au sein de votre unité, de votre équipe** | **Non** | **En partie** | **Oui** |
| 1 | Je n’ai aucune reconnaissance pour ce que je fais. |  |  |  |
| 2 | Mon manager ne m’écoute pas. |  |  |  |
| 3 | L’entretien annuel ne sert à rien. |  |  |  |
| 4 | Je ne suis pas payé correctement. |  |  |  |
| 5 | On ne sait pas où l’on va dans cette boîte. |  |  |  |
| 6 | Mon travail est sans intérêt. |  |  |  |
| 7 | Aucun espoir de promotion. |  |  |  |
| 8 | Pas de sécurité pour mon emploi. |  |  |  |
| 9 | Pas moyen ici de recevoir une vraie formation. |  |  |  |
| 10 | Je n’ai pas confiance dans cette direction. |  |  |  |
| 11 | Mon manager est nul. |  |  |  |
| 12 | On n’est pas soutenu. |  |  |  |
| 13 | Mauvaise coopération entre services. |  |  |  |
| 14 | On n’est pas respecté. |  |  |  |
| 15 | Nous n’avons pas les moyens de faire un travail de qualité. |  |  |  |
| 16 | Je n’ai pas d’équilibre travail/vie personnelle. |  |  |  |
| 17 | J’ai très peu de marges de manœuvre. |  |  |  |
| 18 | On est en sous-effectif, vu la charge. |  |  |  |
| 19 | Qui décide quoi ? Ce n’est pas clair. |  |  |  |
| 20 | Les décisions ne sont pas équitables. |  |  |  |

Vous avez probablement repéré un ou plusieurs motifs de désengagement correspondant à la situation que vous connaissez bien.

Votre perception gagnerait à être rapprochée de celles de vos collaborateurs. Qu’en pensent-ils ?

Dans le chapitre 2 du Basic, pour chaque motif, plusieurs recommandations sont proposées. Nous vous invitons à vous y reporter.