# Fiche de suivi d’entretiens de supervision

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fiche de suivi personne/groupe | Nom de la personne ou du groupe :Nbre d’heures ou jours prévus : | Réflexivité du superviseur : |
| Dates | Titre/Thème | Associations/Éprouvés/Énergie | Hypothèses/Élaboration | Vie du groupe (CS8) | Posture/Actions du superviseur |
| Éléments d’observation | Indiquer ici un titre qui illustre les objectifs ou un thème central de la séance. | Notez les thèmes évoqués et/ou la manière dont les associations d’idées se font ou pas (congruence avec le thème, prosodie, ruptures, arrêts, reprises du discours, le ressenti, l’investissement, les échos). | Indiquez les prises de conscience (ou déni), les hypothèses de résonances, écarts, processus parallèles, transferts, contre-transferts, zones de confort, d’ombre ou aveugle, déliaisons, mécanismes de défense, etc. | Indiquez ce qui est à voir la fois prochaine, ce qui peut poser problème ou ce qui paraît positif après coup.Notez vos observations : énergie, résistance, attaque du cadre, apprentissages, phase de maturité… | Indiquez vos dispositifs, outils ou supports utilisés.Indiquez votre posture, ce que vous souhaitez modifier ou garder et les actions pour la prochaine fois.Avez-vous besoin de supervision à l’issue de la séance ? |
| Première rencontre |  |  |  |  |  |
| 1re séance |  |  |  |  |  |
| 2e séance |  |  |  |  |  |
| 3e séance |  |  |  |  |  |
| 4e séance |  |  |  |  |  |
| 5e séance |  |  |  |  |  |
| 6e séance |  |  |  |  |  |

# Modèle de convention de supervision

## Convention de supervision

Entre l’organisme (de supervision) et l’entreprise (commanditaire ou personne)

*Préciser le nom et l’adresse Préciser le nom et l’adresse de l’entreprise commanditaire*

il a été convenu ce qui suit :

Article 1 : *Préciser le nom de l’organisme (de supervision)* dispensera auprès des salariés et/ou dirigeants du *Préciser le nom du client de l’entreprise commanditaire*, l’action de supervision ci-après :

* Intitulé : *Préciser le nom du dispositif.*
* Objectifs et programme : *ci-joint*.
* Durée : *Préciser nombre d’heures, rythme, etc*.
* Lieu : *Préciser l’adresse*.

Article 2 : L’organisme accueillera la/les personne(s) suivante(s) *Préciser le nom du bénéficiaire*.

Article 3 : Le *Préciser le nom du client de l’entreprise commanditaire* s’engage à effectuer les règlements de factures pour un montant de *Préciser le montant HT, TTC et les modalités de règlement* selon les conditions générales de ventes (*Préciser vos conditions habituelles ou spécifiques dans une annexe*).

Article 4 : En cas d’inexécution complète des prestations, d’autres dates seront déterminées jusqu’à l’exécution complète des prestations. L’intervenant sera *Préciser le nom du superviseur et ses certifications, accréditations éventuelles*.

Article 5 : Règlements des conflits et Règlement à l’amiable préconisé. Les différends pouvant apparaître dans l’application de la présente seront soumis à l’appréciation du tribunal *Préciser la ville d’enregistrement*.

Article 6 : Une assurance pour la responsabilité civile professionnelle de *Préciser le nom de l’organisme (de supervision)* est contractée auprès de *Préciser le nom et l’adresse de l’assureur*.

Article 7 : La présente convention prend effet à compter de sa signature par l’entreprise pour la durée du stage.

Fait en deux exemplaires, le *Préciser la date et la ville*

pour *Préciser le nom de l’organisme (de supervision)* et *Préciser le nom du client de l’entreprise commanditaire*

*Préciser le nom du signataire Préciser le nom du signataire*

## Convention de supervision

*Préciser le nom du dispositif et son type*

**Les objectifs :**

En cohérence avec la définition de PSF[[1]](#footnote-1) : « La supervision désigne la relation entre un professionnel de l’accompagnement (coach, thérapeute, travailleur social…), et le superviseur, personne qualifiée et sans relation managériale. Dans cette interaction sont travaillés, étudiés, analysés en toute confidentialité, les questionnements de la personne supervisée relatifs à sa mission d’accompagnement dans ses différents aspects (éthique, posture, affects, options…). Cette relation vise à améliorer la qualité et la sécurité de l’accompagnement ainsi qu’à soutenir et accompagner la personne supervisée dans son développement personnel et professionnel. »

**Le déroulement :** selon un calendrier établi lors de *Préciser les modalités*.

**Le principe de la supervision –***exemple à modifier en fonction de vos corpus théoriques***:** « Les supervisions individuelles ancrent la réflexivité du professionnel supervisé. L’acte réflexif exige dans l’action présente que le participant-exposant tienne compte de ses expériences antérieures. Chaque expérience enrichit son répertoire de savoirs (connaissances, compétences et expériences) et guide sa réflexion à travers ses nouvelles actions. » D’autre part, elle s’appuie sur plusieurs protocoles de travail du superviseur qui prennent en compte les dimensions Préciser vos référentiels théorique (ex. : systémiques, phénoménologiques et contre-transférentielles) pour assurer le développement du professionnel et de sa pratique.

**Les processus et outils pédagogiques –***exemple à modifier en fonction de vos méthodes***:** L’exercice de la supervision et de l’analyse des pratiques vise le développement des capacités à comprendre, à réguler et à traiter des situations professionnelles, tout en s’appuyant sur une démarche d’exploration, de questionnement et d’élaboration des situations apportées par les participants. Elle amène à interroger plus particulièrement la part qu’y prend le coach, les relations qu’il tend à instaurer, la façon dont il reçoit et répond aux demandes qui lui sont adressées.

**L’éthique :** l’engagement pour chacun à la confidentialité sur le travail et les informations apportés par les participants, l’assiduité, le respect sont des règles admises par les membres du groupe. Cette supervision s’inscrit dans le respect de la charte déontologique et éthique du métier des coachs (ICF et PSF).

**L’intervenant :** *Préciser le nom du superviseur et ajouter une courte présentation, photo…*

*Selon vos propres conditions*

1. www.professional-supervisors.org [↑](#footnote-ref-1)