|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Questionnaire du manager | | | |
| N° | QUESTIONS | OUI | NON |
| Votre parcours professionnel | | | |
| 1 | Vous travaillez depuis moins de 5 ans |  |  |
| 2 | Vous travaillez depuis plus de 10 ans |  |  |
| 3 | Vous avez exercé uniquement un métier |  |  |
| 4 | Vous avez exercé plusieurs métiers à responsabilité |  |  |
| 5 | Avez-vous déjà participé à un comité de direction ? |  |  |
| 6 | Avez-vous occupé des fonctions de direction ? |  |  |
| 7 | Avez-vous déjà travaillé sur des missions spécifiques, courtes ou longues ? |  |  |
| 8 | Avez-vous déjà été un manager hiérarchique ? |  |  |
| 9 | – Si oui, avez-vous aimé ce rôle de manager ? |  |  |
| 10 | – Vous avez managé moins de 2 collaborateurs |  |  |
| 11 | – Vous avez managé plus de 2 collaborateurs |  |  |
| 12 | – Accordiez-vous beaucoup de temps à votre équipe (minimum 20 %) ? |  |  |
| 13 | Avez-vous déjà été un manager transversal ? |  |  |
| 14 | Avez-vous déjà été un manager de transition ? |  |  |
| 15 | Avez-vous déjà piloté un projet ? |  |  |
| 16 | Avez-vous déjà envisagé de travailler en mode projet ? |  |  |
| 17 | Avez-vous déjà mené une partie de vos missions en mode projet ? |  |  |
| Vos compétences de manager | | | |
| 18 | Êtes-vous autonome ? |  |  |
| 19 | Êtes-vous organisé ? |  |  |
| 20 | Êtes-vous réactif ? |  |  |
| 21 | Savez-vous parfaitement vous adapter à toutes les situations et toutes les personnes ? |  |  |
| 22 | Avez-vous une vision systémique ? |  |  |
| 23 | Savez-vous anticiper ? |  |  |
| 24 | Savez-vous bien gérer votre temps (organisation) ? |  |  |
| 25 | Savez-vous remporter l’adhésion de vos équipes, collègues et partenaires ? |  |  |
| 26 | Communication : savez-vous bien écouter ? |  |  |
| 27 | Communication : votre communication est-elle limpide et claire pour tous ? |  |  |
| 28 | Gestion de votre équipe : savez-vous créer un climat de confiance ? |  |  |
| 29 | Gestion de votre équipe : savez-vous motiver les autres ? |  |  |
| 30 | Gestion de votre équipe : savez-vous créer une vision ? |  |  |
| 31 | Gestion de votre équipe : savez-vous solliciter la participation ? |  |  |
| 32 | Gestion de votre équipe : savez-vous déléguer ? |  |  |
| 33 | Gestion de votre équipe : favorisez-vous le développement des compétences ? |  |  |
| 34 | Gestion de votre équipe : savez-vous définir des objectifs ? |  |  |
| 35 | Savez-vous gérer les priorités ? |  |  |
| 36 | Êtes-vous responsable ? (je tiens mes engagements, je respecte mes délais, je dis ce que je fais et je fais ce que je dis) |  |  |
| 37 | Avez-vous l’habitude de rencontrer les autres services dans le cadre de votre travail ? |  |  |
| 38 | Pensez-vous qu’il est important d’impliquer tous les acteurs concernés par un projet, peu importe le niveau hiérarchiques desdites personnes ? |  |  |
| Quelle organisation ? | | | |
| 39 | Avez-vous déjà travaillé dans une structure orientée projet ? |  |  |
| 40 | Avez-vous déjà envisagé de contacter un prestataire de services de management de transition ? |  |  |