

LA FORMATION AU SEIN DE RH CONSEIL PME :
UN PASSEPORT POUR L'AVENIR

FORMATION INTERNE :

Pouvez-vous identifier les besoins ?

À qui verriez-vous confier le rôle de formateur interne ?

Quand souhaitez-vous la mise en place de cette ou ces formation(s) ?

FORMATION EXTERNE :

Vos envies et/ou vos besoins :

Vous envisagez de suivre cette formation sous la forme d'une formation collective (groupe de formation) ou individuelle (sous la forme de coaching) ?

Doit-elle être diplômante ? Si oui, précisez le diplôme ?

SELON VOUS, Y AURAIT-IL DES COMPÉTENCES, DES BESOINS COMPLÉMENTAIRES UTILES À RH CONSEIL PME ?