

Les différents modèles de management en fonction du style de dirigeant

| Autorité | | | | |
|---|---|--|---|--|
| M o n o l o g u e | Le modèle autocrate | | Le modèle associatif | |
| | <ul style="list-style-type: none">• Je décide tout seul, et contrôle tout a priori• Organigramme pyramidal au cordeau et qui doit être respecté quoi qu'il arrive• Procédures définies d'en haut, précises et militaires (chacun sait ce qu'il a à faire, rien de plus, rien de moins)• On n'agit que par réaction aux événements | | <ul style="list-style-type: none">• Je décide après avoir consulté• Je délègue mon pouvoir dans certains domaines bien identifiés• Les salariés participent à la mise en place des procédures de travail• Je contrôle par sondage et a posteriori• On anticipe des évolutions de marché et de modèle d'organisation : on change en même temps que l'entreprise s'adapte | |
| | Le modèle déprimé | | Le modèle copain | |
| | <ul style="list-style-type: none">• Je laisse faire et m'enferme dans mon bureau• L'organigramme est figé mais non respecté (chacun se débrouille en l'absence d'instructions précises)• On ne change rien aux procédures créées par habitude, on conserve ce qui s'est toujours fait• On subit les événements extérieurs sans réagir, et sans s'adapter | | <ul style="list-style-type: none">• Je prends l'avis de tout le monde et ne décide pas, car je ne veux contrarier personne• Les organigrammes, ça ne sert à rien car tout le monde est là pour s'entraider• Je fais confiance aux collaborateurs et ne contrôle pas leur travail• On répond, au jour le jour, aux sollicitations des clients qui ont toujours raison | |
| Soumission | | | | |

D
i
a
l
o
g
u
e