

Elle génère des gains supplémentaires ; prévoir un budget prévisionnel et faire des simulations en amont

L'information est limpide avec des paramètres quantitatifs et qualitatifs mesurables ; mise en place d'indicateurs

Les conditions de succès d'une rémunération variable

Système équitable ; ajustage à revoir au moins une fois par an

La rémunération variable rémunère la performance ; mener une politique et des procédures appropriées et écrites