Questions à se poser sur la communication

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi est-ce important de communiquer avec mes collaborateurs ? |  |  |
| Ai-je pris le temps de communiquer sur la stratégie de mon entreprise ? |  |  |
| Quelle est la différence entre informer et communiquer ? |  |  |
| Quelles sont les valeurs les plus importantes de mon entreprise ? |  |  |
| Pourquoi communiquer, c’est avant tout écouter ? |  |  |
| Comment se fait-il que mes collaborateurs travaillent mieux lorsque je leur communique tous les éléments nécessaires ? |  |  |
| Qui gère la communication interne de mon entreprise ? |  |  |
| Lorsque le dirigeant exprime sa vision, qui la relaie ? |  |  |
| Pourquoi tous les outils RH que je mets en place ne fonctionnent-ils pas lorsque je ne communique pas sur leur intérêt ? |  |  |
| Lors d’un recrutement, tous les nouveaux embauchés ont-ils accès à toutes les informations dont ils ont besoin ? |  |  |
| Tous mes collaborateurs connaissent-ils la raison des divers changements de notre organisation ? |  |  |
| Ai-je pensé à utiliser tous les outils de communication des nouvelles technologies de façon optimale ? |  |  |
| Lorsque je communique, mes gestes sont-ils en accord avec mes paroles ? |  |  |
| Ai-je conscience de tous les bienfaits d’une bonne communication dans mon entreprise ? |  |  |
| Lors d’une crise, qu’est-ce que je communique à mes collaborateurs comme information ? |  |  |
| Je communique très régulièrement ou seulement pour exprimer mon mécontentement ? |  |  |
| Ma communication est-elle simple, claire et concise pour tous les collaborateurs ? |  |  |